

Genova, 17 Ottobre 2008

Prot. n.

Alla Signora Sindaco  
Comune di Genova

SEDE

## **INTERPELLANZA**

Il sottoscritto consigliere Comunale

**CONSIDERATI** gli impegni assunti nei confronti della Cittadinanza e degli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale da parte della Civica Amministrazione volti a riqualificare la figura del "Cantune" e a far sì che tale ruolo ritorni ad essere apprezzato dai cittadini e non più percepito come mero esecutore di contravvenzioni tese a sanare le casse del Comune;

**VERIFICATO CHE** tali impegni, nell'agire quotidiano, continuano a venir meno ed anzi che la Civica Amministrazione sta mettendo in atto una nuova campagna di incentivo ad effettuare i verbali nei confronti dei Vigili urbani;

**CONSIDERATO CHE** tali affermazioni sono suffragate dai seguenti elementi:

- le schede di valutazione degli agenti si basano principalmente sul numero di verbali redatti;
- tali valutazioni vengono tenute in debito conto nell'ambito dei passaggi orizzontali e verticali nell'avanzamento di carriera e nell'attribuzione del premio di produttività che per il 20% è parametrato in base alla valutazione per cui un agente è incentivato a sanzionare;
- periodicamente vengono appese nelle sezioni dei VV.UU. delle schede riportanti i dati dei verbali redatti da ogni agente e il responsabile di sezione invita gli agenti che "scrivono poco" ad alzare un po' la media;
- anche per il responsabile di sezione la valutazione e il conseguente avanzamento di carriera e premio di produttività viene valutato dai superiori in base all'operatività della sezione e quindi al numero delle infrazioni elevate;
- Gli straordinari vengono autorizzati e coperti finanziariamente solo su "moduli" cioè su operazioni di blocco stradale tesi a elevare contravvenzioni per varie infrazioni e non a operazioni di presidio del territorio;

**VISTO CHE** in questo contesto è inutile continuare a parlare di prevenzione, rapporto con i cittadini, maggiori agenti sulle strade ;

**VALUTATO** infine che ai VVUU vengono attribuite sempre più competenze non supportate ne da idonea preparazione tecnica ne da adeguato equipaggiamento (vedi servizio stadio nel quale tutte le forze dell'ordine vanno in tenuta anti sommossa e i nostri Vigili vanno con un berretto e una pettorina fluorescente che aiuta soltanto a meglio identificarli tra la folla magari per malmenarli);

### **IMPEGNA LA SINDACO E LA GIUNTA**

a fare in modo che tale impostazione di valutazione e conseguente attribuzione del premio di produttività e dell'avanzamento di carriera venga riformulata;

a predisporre un piano di periodica formazione degli agenti;

a fornire una dotazione adeguata ai compiti di polizia che sono chiamati a svolgere.

IL CAPOGRUPPO  
Alessio Piana